

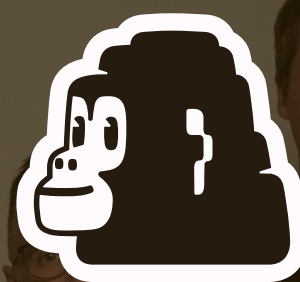


Hi, wij zijn codeGorilla.
Wij stellen ons graag aan je voor

codeGorilla



**wij
zijn
social
enterprise^{nl}**



Wij zijn codeGorilla en wij leiden divers talent op.

Wij zijn er voor mensen met talent én een afstand tot de arbeidsmarkt; gemotiveerde kandidaten die, met het juiste duwtje in de rug, kunnen uitgroeien tot waardevolle IT-professionals.

Jij speelt hierin een belangrijke rol: jij kent de mensen die potentie hebben, maar waarvoor een reguliere route niet vanzelfsprekend is. Wij bieden die alternatieve route: via een leer-werktraject in de cloudtechnologie helpen we deze mensen met talent op weg naar een duurzame carrière in de IT.

Bij codeGorilla ontzorgen we van A tot Z: we werven en selecteren de juiste kandidaten, leiden ze op, plaatsen ze bij jou én bieden daarna praktijkgerichte nazorg en coaching. Zo zorgen we samen voor een goede match tussen talent en werkgever. Door onze dienstverlening verlagen we de drempel naar werk in de IT en kunnen we echt het verschil maken. Wat ons onderscheidt is dat we verder gaan dan alleen opleiden. Ook na afronding van het traject blijven we betrokken met jobcoaching en nazorg. Zo vergroten we samen de kans op succes, voor de kandidaat én de werkgever.



- ✓ Wij halen het beste uit atypisch tech-talent.
- ✓ Wij hebben een in-house, gecertificeerd trainingsprogramma.
- ✓ Onze trainees worden technisch en persoonlijk opgeleid tot ware professionals.
- ✓ We helpen bedrijven en kandidaten met een goede onboarding, zodat iedereen een goede start heeft.
- ✓ Wij snappen dat solliciteren soms lastig kan zijn, daarom doen wij het anders: een hackathon!



“Na een lange tijd in de bijstand te hebben gezeten [..] heb ik weer een mooi uitzicht in het leven weten te vinden, een nieuwe uitdaging.”

Martijn

Junior Software Developer
CJIB



Roland Hut
Trainee PI Specialist bij Unigarant

Roland sloot zich in 2022 aan bij codeGorilla, vastberaden om zijn vaardigheden in Java en Mendix te ontwikkelen. Ondanks zijn enthousiasme had hij in het begin moeite met regelmatige aanwezigheid, mede door de uitdagingen die zijn autisme met zich meebracht. Om hem beter te ondersteunen, namen we hem op in ons “Kweekvijver”-team – een veilige en stimulerende omgeving gericht op het laten groeien van talenten zoals Roland. In deze setting bouwde Roland stap voor stap aan zijn zelfvertrouwen en leerde hij zowel technische vaardigheden als samenwerken in een team. Zijn toewijding en ontwikkeling waren duidelijk zichtbaar, en in 2023 verdiende hij een positie als PI Specialist bij Unigarant, een belangrijke mijlpaal in zijn loopbaan. Deze opmerkelijke vooruitgang leidde ertoe dat hij in 2023 werd geselecteerd als PI Specialist bij Unigarant.



Adinda
Incident Manager at ODC-Noord

Adinda, een alleenstaande moeder uit Nederland die haar autistische zoon opvoedt, volgde een opleiding tot data engineer, maar kwam er al snel achter dat dit niet haar echte passie was. Hoewel ze haar studie succesvol afrondde, voelde ze de behoefte om andere rollen binnen de techsector te verkennen; op zoek naar een functie die beter aansloot bij haar interesses.

Op zoek naar een meer mensgerichte rol, kreeg ze via Alyx ondersteuning bij het vinden van een traineeship bij ODC-Noord. Daar bloeit ze nu op als incident manager. We zijn trots op hoe ze daar haar plek heeft gevonden en in korte tijd is uitgegroeid tot een gewaardeerd teamlid.





Stefano van der Perk
Mendix Developer bij Stella Bikes

Stefano sloot zich in 2022 aan bij codeGorilla, vastberaden om langdurige mentale gezondheidsuitdagingen te overwinnen. We zagen zijn potentieel en hebben meer dan een jaar geïnvesteerd in het ondersteunen van zijn herstel, terwijl we hem tegelijk hielpen zijn vaardigheden in webdevelopment en Mendix te ontwikkelen. Binnen de veilige en gastvrije community van codeGorilla vond Stefano zijn kracht en zelfvertrouwen terug. Nu volledig hersteld, begint hij aan een spannend nieuw hoofdstuk als Mendix Developer bij Stella Bikes. We zijn ontzettend trots op Stefano en zijn succesvolle terugkeer op de arbeidsmarkt.





codeGorilla geeft atypisch talent een vliegende start in de IT

Onze impact tot nu toe

4

codeGorilla
Bootcamps
gehouden in 2024

60+

Aanmeldingen voor
de Bootcamps

300+

Afgestudeerde
atypische talenten
van onze Bootcamp
tot nu toe

80%

Succesratio van
codeGorilla-trainees
die het programma
afroonden

11

codeGorilla-trainees
die momenteel
factureerbaar zijn en bij
een klant geplaatst zijn

19

Atypische talenten
die in 2024 een baan
hebben gevonden



Wij hebben je nodig

Er is volop werk in de IT. Tegelijkertijd zijn er nog veel gemotiveerde mensen voor wie die eerste stap naar een baan niet vanzelfsprekend is. Daar willen wij iets aan doen, maar dat kunnen we niet zonder jouw hulp.

Wij hebben vacatures. Wij hebben plekken: nu nog de mensen die deze kans verdienen.

Als jobcoach, consulent of begeleider ben jij de schakel. Jij kunt het verschil maken door iemand aan te moedigen zich aan te melden voor onze bootcamp.





Junior Cloud Engineer

(Wajong / Banenafsprak / LKS / Doelgroepenregister)

Voor werkzoekenden met interesse in IT biedt dit traject richting Junior Cloud Engineer een kansrijke en toekomstbestendige stap. De vraag naar cloudspecialisten blijft groeien en deze functie biedt goede perspectieven op duurzame werkgelegenheid.

Een Junior Cloud Engineer houdt zich bezig met het opzetten en beheren van cloudomgevingen. Dit betekent dat digitale systemen en gegevens veilig en overal toegankelijk zijn, zonder fysieke servers of apparatuur. Deelnemers leren hoe zij deze moderne IT-infrastructuren kunnen bouwen, beheren en aanpassen aan de behoeften van organisaties.

De perfecte kandidaat:

Heeft een doelgroepregistratie of staat ervoor open om dit tijdens de bootcamp te laten onderzoeken.

Heeft interesse in IT, maar het lukt nog niet om werk te vinden. Wij helpen de kandidaat op weg naar een carrière in tech – met of zonder IT-achtergrond.

Spreekt en begrijpt Nederlands op minimaal B1-niveau.

Is beschikbaar voor een fulltime opleiding van drie maanden en een baan daarna.



Onze belofte aan de kandidaten:

- ✓ Na het succesvol afronden van de drie maanden bootcamp gaan we samen zoeken naar een baan in de IT voor de kandidaat.
- ✓ Kans op een (on)bepaalde tijd arbeidsovereenkomst na afronding van de traineeship
- ✓ Begeleiding van een betrokken jobcoach met ervaring in het begeleiden van mensen in de doelgroep tijdens de bootcamp en het traineeship
- ✓ Een Change Agent programma dat ervoor zorgt dat de kandidaten de softskills en technische vaardigheden krijgen om te kunnen groeien in hun carrière.



Zo ziet dat er voor kandidaten uit:

Sollicitatieprocedure

Voorafgaand

Stap 1: Bij interesse kunnen zij zich aanmelden via de website www.codegorilla.nl

Stap 2: Ze ontvangen een uitnodiging voor een digitaal assessment, een leuk online spel waarmee ze hun cognitieve talenten laat zien.

Stap 3: Een intakegesprek (15-20 minuten) met onze recruiter, Jane.

Stap 4: Ze doen mee aan onze award winning hackathon op locatie om op een leuke manier te ontdekken of Cloud Engineering bij ze past. Geen lastig sollicitatiegesprek, maar samen proberen en plezier maken.



Bootcamp

3 maanden

Ze volgen een 3-maanden durende bootcamp:

- 2 dagen thuis en 3 dagen op ons kantoor.
- met andere beginnende trainees.
- ze worden opgeleid tot Junior Cloud Engineer.

Na afronding krijgen ze een certificaat van deelname dat goed staat op hun curriculum vitae.



Traineeship

18 maanden

Als de Traineeship succesvol is doorlopen, gaan we samen op zoek naar een baan of krijgen ze een arbeidsovereenkomst bij een van onze partners

Als ze een baan krijgen, blijven ze leren met tweewekelijkse inhoudelijke trainingen tijdens de Change Agent dagen en persoonlijke coaching van codeGorilla.

Change Agent dagen
Tweewekelijks, 16 uur/maand
Tech Skills / Professional Skills / Leadership Skills

Wat vragen wij van jou als onze partner in het sociale domein?

Wij willen zoveel mogelijk mensen uit de doelgroep de kans geven op een gave baan in de IT. Daarom vragen we jouw hulp bij het vinden en aanleveren van geschikte kandidaten.

Wat kun jij doen?

- Verspreid deze folder onder je collega's, jobcoaches, wethouders en andere professionals in het sociale domein.
- Breng dit aanbod actief onder de aandacht bij mensen die tot de doelgroep behoren (of zouden kunnen behoren) en graag in de IT willen starten.
- Verwijs geïnteresseerden door naar onze website voor meer informatie en aanmelding.



Stappen voor doorverwijzing:

Informeer kandidaten over de bootcamp en het traject dat wij aanbieden.



Beoordeel samen met de kandidaat of deze zich herkent in het profiel dat wij zoeken.



Verwijs kandidaten door via onze website (www.codegorilla.nl) of neem contact met ons op voor ondersteuning.





Vragen? Neem contact op!

Heb je vragen over het doorverwijzen of wil je meer weten?

Bezoek [onze voor overheden pagina](http://www.codegorilla.nl/overheden) op onze website (www.codegorilla.nl/overheden) of neem contact op via:

E-mail: info@codegorilla.nl

Telefoon: +31 6 35 60 86 03



codeGorilla

